

INFORMA



geramos confiança

Perfil da presença feminina no tecido empresarial português

8 de Março 2012



Decide with Confidence

GRUPO  CESCE

Em Portugal :

- 54,9% das empresas têm pelo menos uma mulher nos seus cargos de gestão e direcção: 44,8% têm uma equipa mista, 45,1% uma equipa exclusivamente masculina e apenas 10% uma equipa exclusivamente feminina.
- Apenas 30,5% das funções de gestão e direcção são desempenhadas por mulheres.
- Os cargos gestão/direcção feminina assumem mais relevância nas empresas mais jovens.
- 33,1% das funções de gestão/direcção das micro-empresas são desempenhadas por mulheres, valor mais elevado do que nas restantes PME e Grandes empresas.



Em Portugal :

➤ Os sectores do Retalho, Serviços e Alojamento e Restauração é onde se regista uma maior percentagem feminina na gestão e direcção das empresas, com valores acima dos 33%.

➤ Direcção Técnica e de Qualidade (61,9%), Recursos Humanos (45,3%) e Finanças (31,7%) são as áreas onde há mais mulheres em cargos de direcção. Já na Direcção Geral apenas 8,1% são mulheres.

➤ As funções de topo continuam maioritariamente em mãos masculinas subindo ligeiramente a participação feminina face a 2010.



Mulheres em Portugal, quantas são?

População Portuguesa em 2011 dos 25 - 64 anos

- Total = 5.820.794
- 51,7% são Mulheres

Licenciados até 2001

- 56,9% são Mulheres

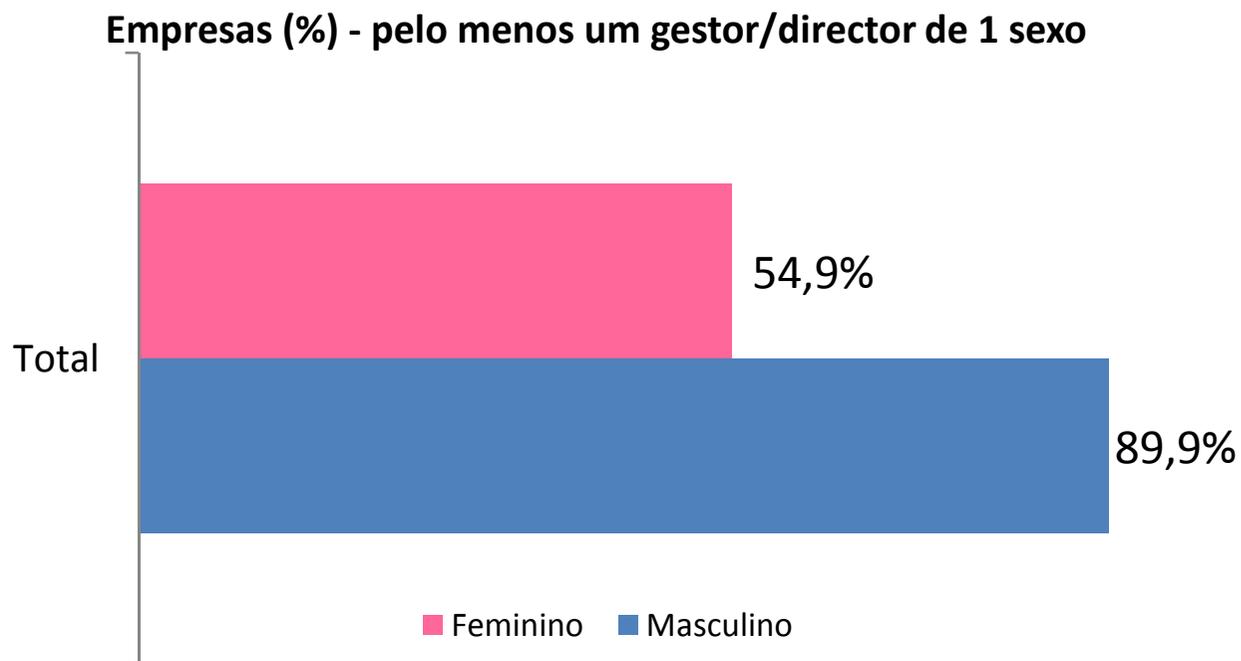
Licenciados entre 2001 - 2010

- 63,6% são Mulheres



54,9% das empresas têm pelo menos uma mulher em cargos de gestão/direcção

Comparação da participação por género

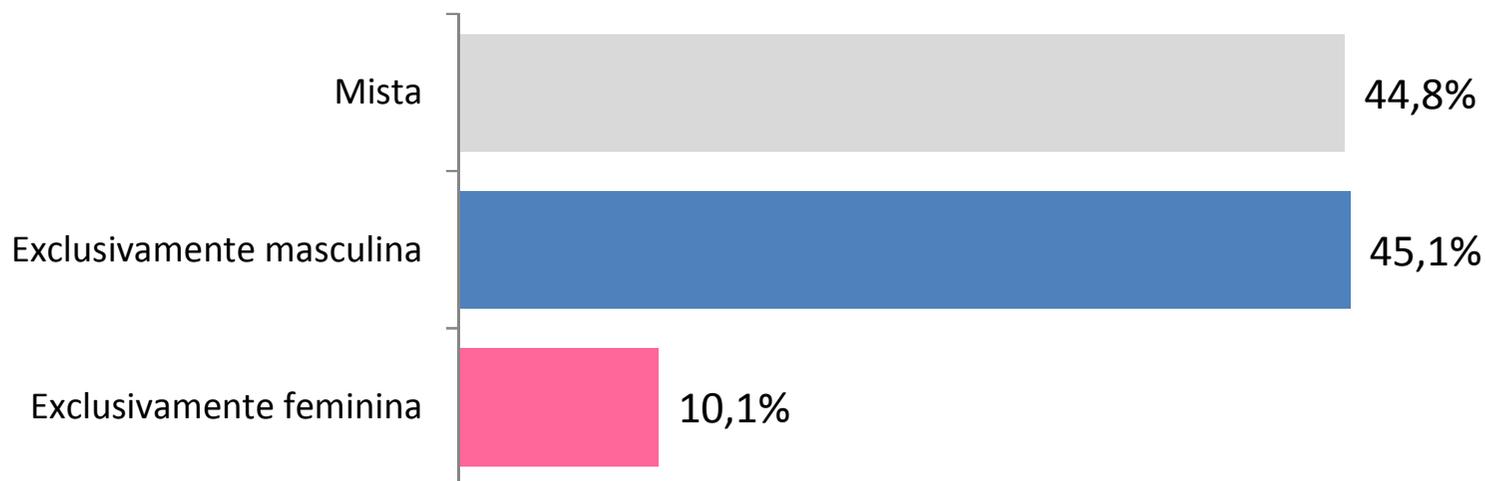


- 54,9% das empresas têm pelo menos uma mulher na gestão/direcção, contra 89,9% que têm pelo menos um homem

54,9% das empresas têm pelo menos uma mulher em cargos de gestão/direcção

Participação na gestão/direcção das empresas por género

Empresas (%) - tipo de gestão/direcção

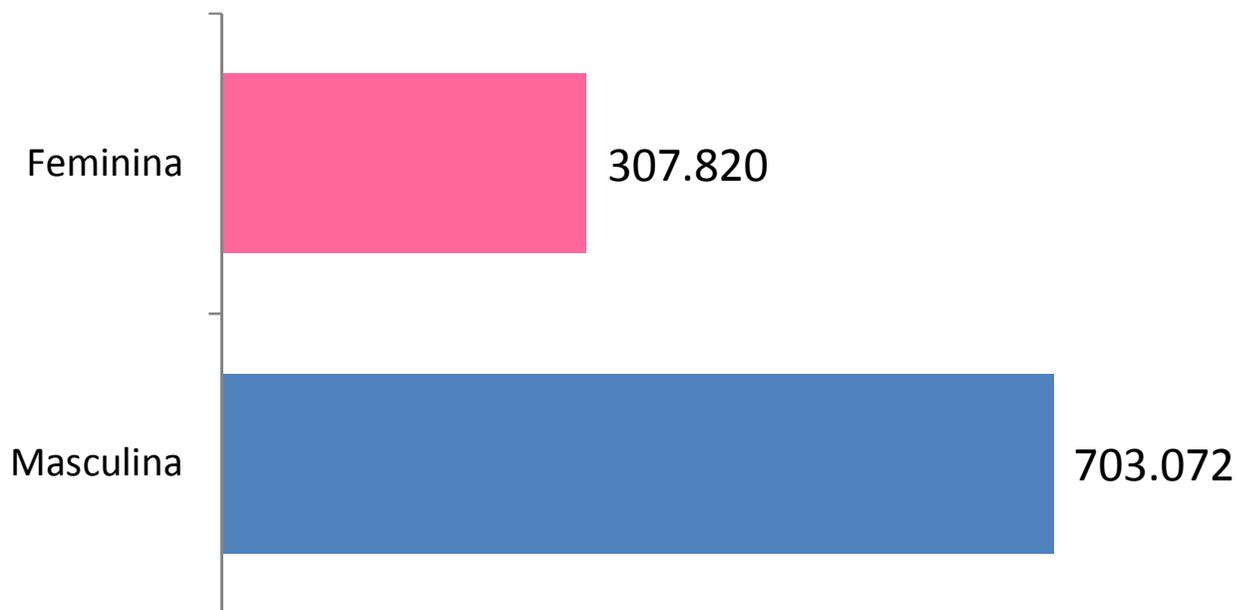


- 44,8% das empresas têm gestão/direção mista valor inferior a 2010 (44,5%)
- Nas 192.267 empresas de gestão mista, 43,1% das funções gestão/direcção são desempenhadas por mulheres

30,5% das funções de gestão/direcção são desempenhadas por mulheres

Análise da distribuição de funções por género

Nº funções de gestão e direcção executiva



Fevereiro de 2012

- Universo de 429.148 empresas com 1.010.892 funções gestão e direcção executiva
- Apenas 30,5% das funções de gestão/direcção são desempenhadas por mulheres

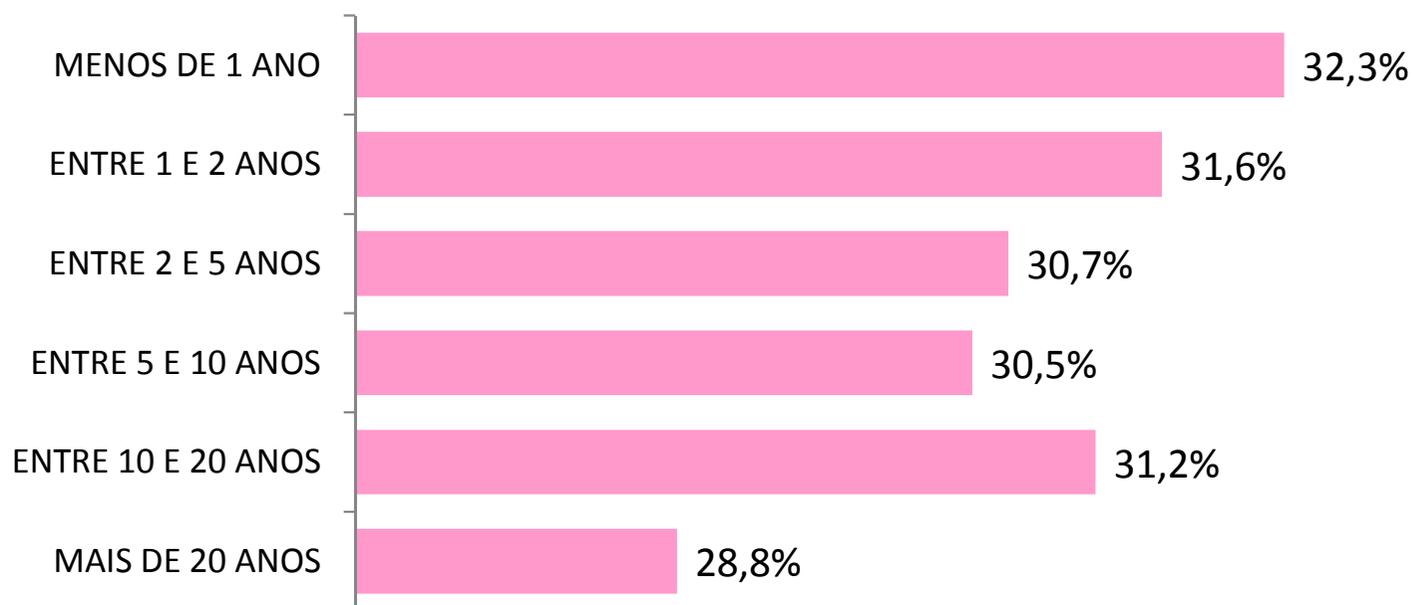
30,5% das funções de gestão/direcção são desempenhadas por mulheres

INFORMA



Análise por faixa etária da empresa

Presença feminina em funções gestão/direcção nas empresas (%)

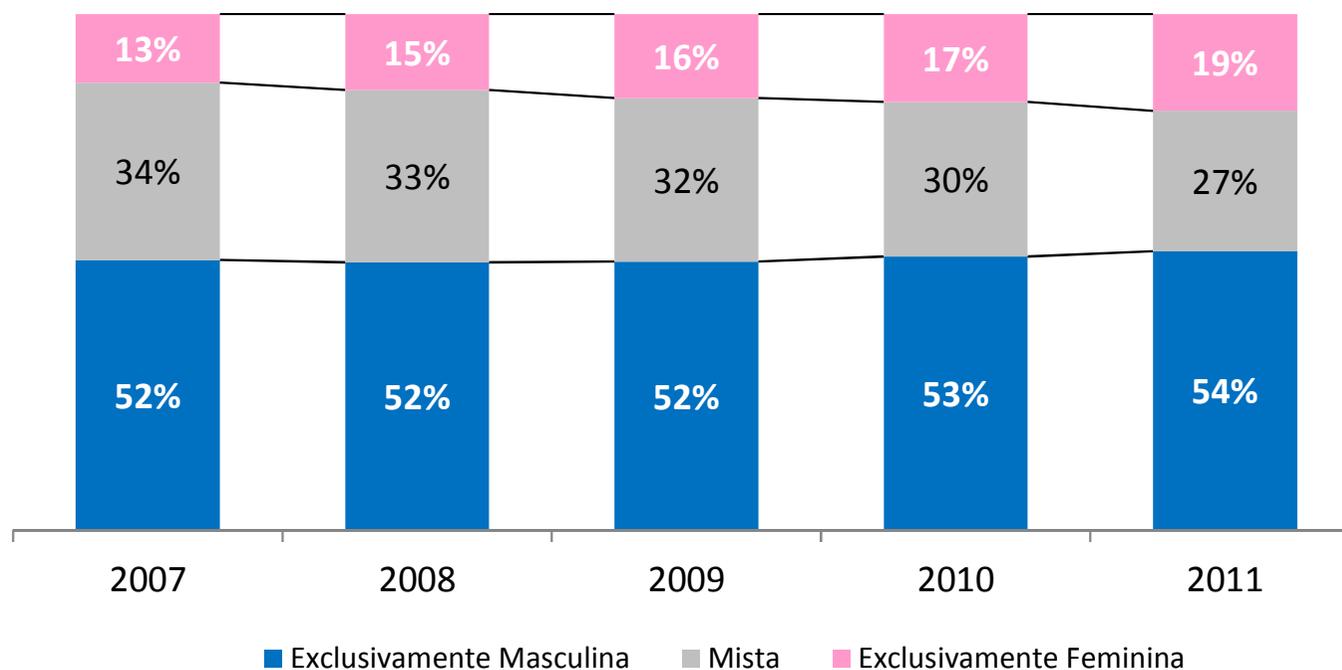


- É nas empresas mais jovens que os cargos de gestão/direcção feminina assumem maior relevância (32,3%). Este valor é superior aos 31,6% registados nas empresas entre 1 e 2 anos e aos 28,8% verificados nas empresas mais antigas (com mais de 20 anos).

30,5% das funções de gestão/direcção são desempenhadas por mulheres

Análise por faixa etária da empresa

Empresas (%) por tipo de gestão/direcção
(Ano de constituição)



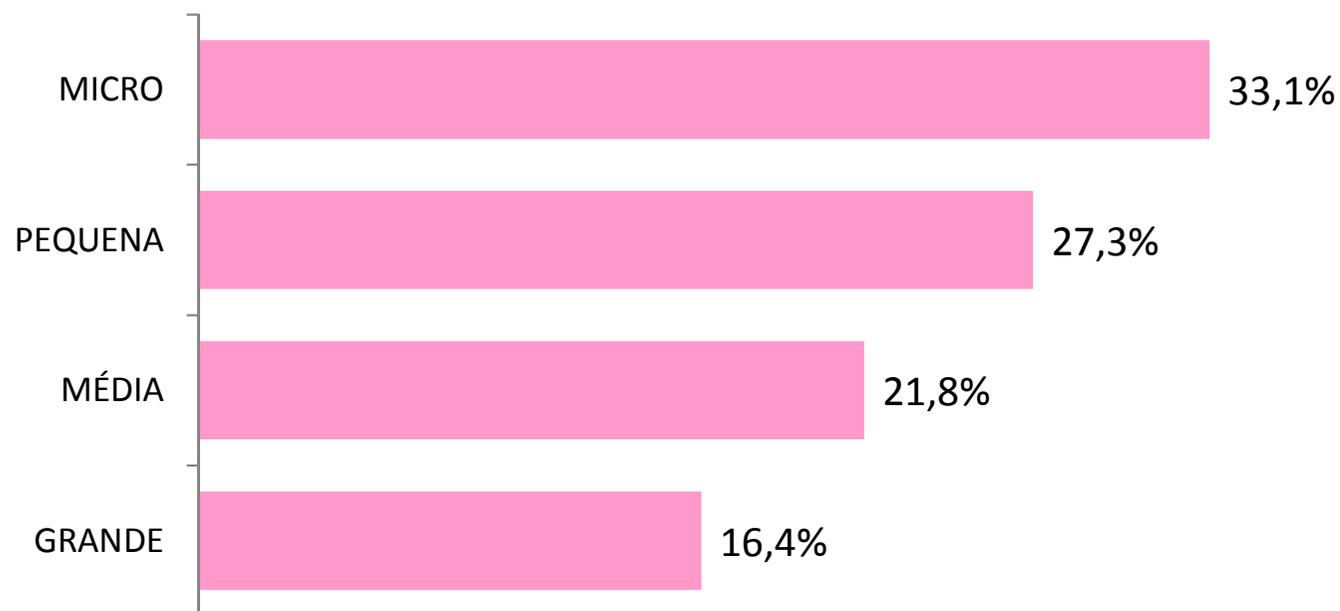
- A percentagem de empresas com gestão/direcção mista tem vindo a diminuir ao longo dos tempos: 34% das empresas constituídas há mais de 5 anos têm uma gestão/direcção mista; este valor desce para 27% nas empresas constituídas em 2011

30,5% das funções de gestão/direcção são desempenhadas por mulheres

Análise por dimensão da empresa



Presença feminina em funções gestão/direcção nas empresas (%)

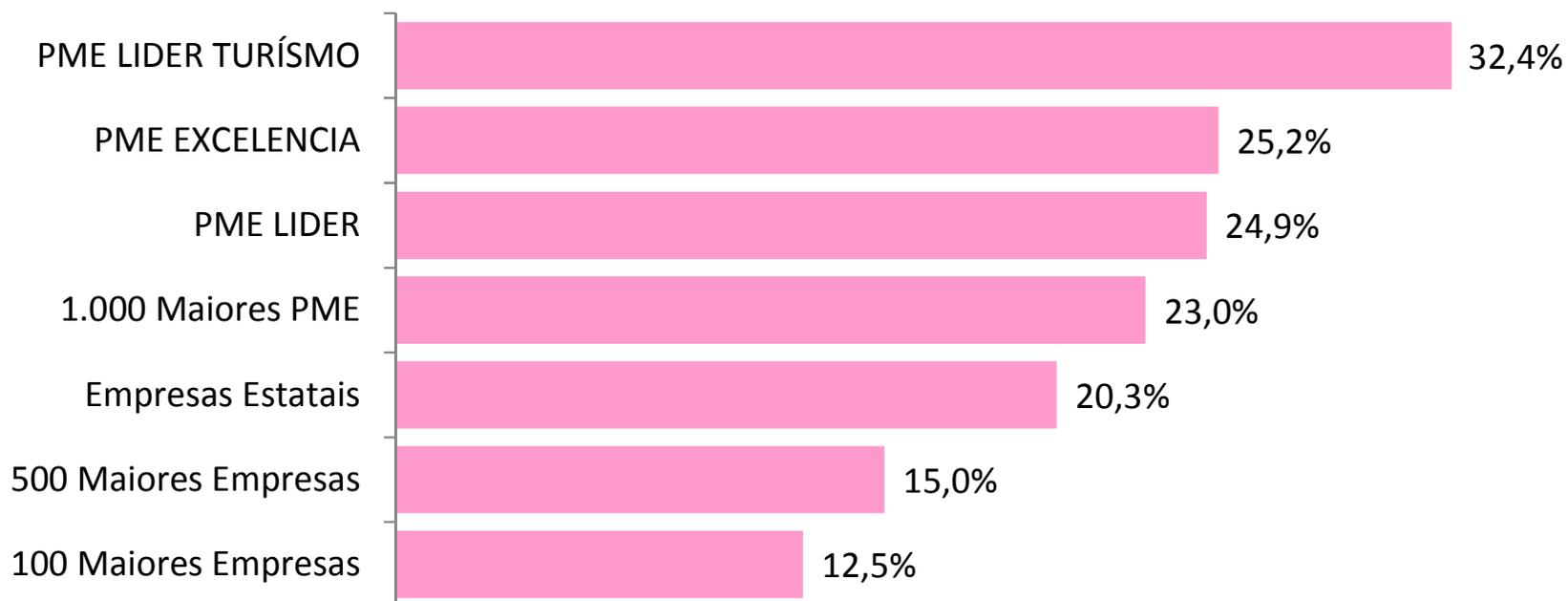


- É nas micro-empresas que se verifica uma maior participação feminina na gestão/direcção (33%), uma presença que diminui à medida que a dimensão da empresa aumenta

30,5% das funções de gestão/direcção são desempenhadas por mulheres

Análise de empresas

Presença feminina em funções de gestão e direcção nas empresas

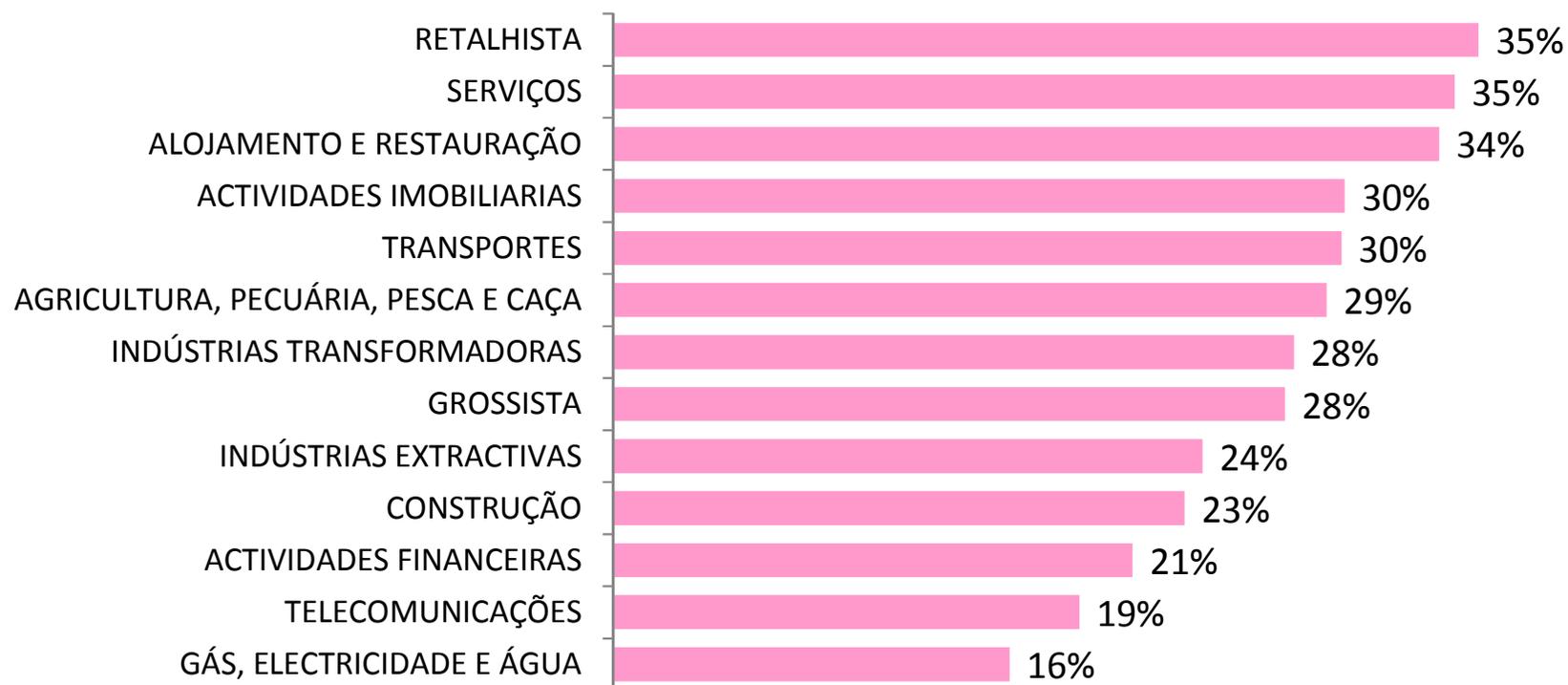


- Nos grupos de empresas apresentados verifica-se que nas PME a presença das mulheres é mais elevada do que nas 500 Maiores Empresas
- Nas empresas estatais, 20,3% das funções de gestão/direcção são desempenhadas por mulheres

30,5% das funções de gestão/direcção são desempenhadas por mulheres

Análise por sector de actividade da empresa

Presença feminina em funções gestão/direcção nas empresas (%)

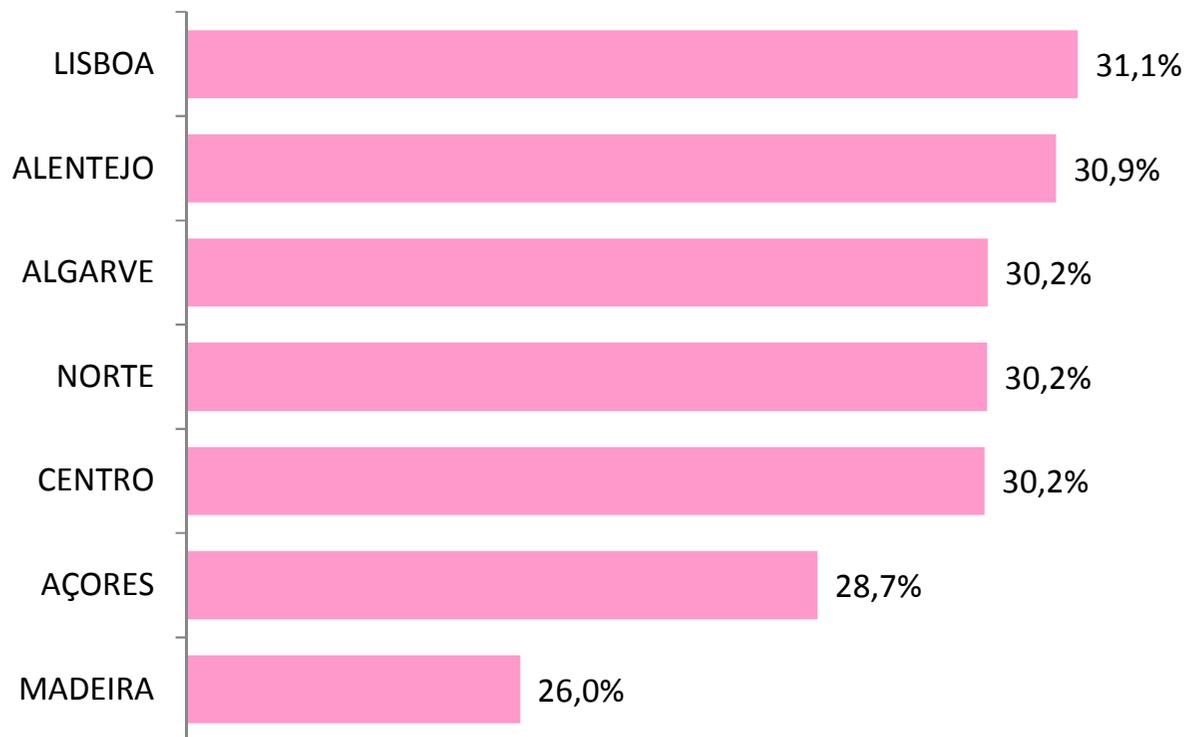


- Os sectores do Retalho, Serviços e Alojamento e Restauração registam a maior participação feminina, com valores acima dos 33%. Abaixo dos 20% ficam os sectores das Telecomunicações, do Gás, Electricidade e Água

30,5% das funções de gestão/direcção são desempenhadas por mulheres

Análise por região

Presença feminina em funções gestão/direcção nas empresas (%)

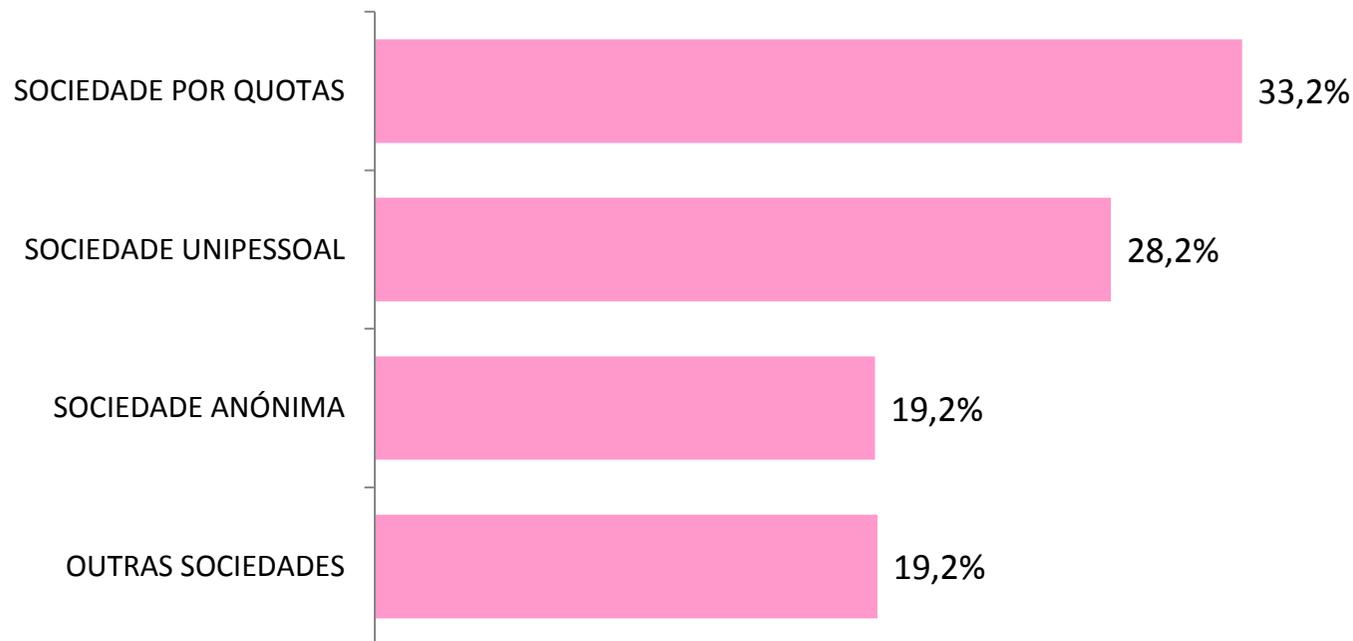


- A análise por região revela um equilíbrio da presença feminina na gestão de empresas por todo o país, à excepção da Madeira e dos Açores.

30,5% das funções de gestão/direcção são desempenhadas por mulheres

Análise por natureza jurídica

Presença feminina em funções gestão/direcção nas empresas (%)



- A presença feminina na gestão/direcção é mais elevada nas sociedades por quotas (33,2%)
- Apesar das sociedades unipessoais se encontrarem abaixo dos 30,5% registados no tecido empresarial, esta foi a forma jurídica que mais aumentou a percentagem de funções de gestão/direcção ocupadas por mulheres face a 2010 (+0,9%).

Direcção técnica/qualidade, Recursos humanos e Finanças são as áreas onde há mais mulheres

Análise da presença feminina em cargos executivos



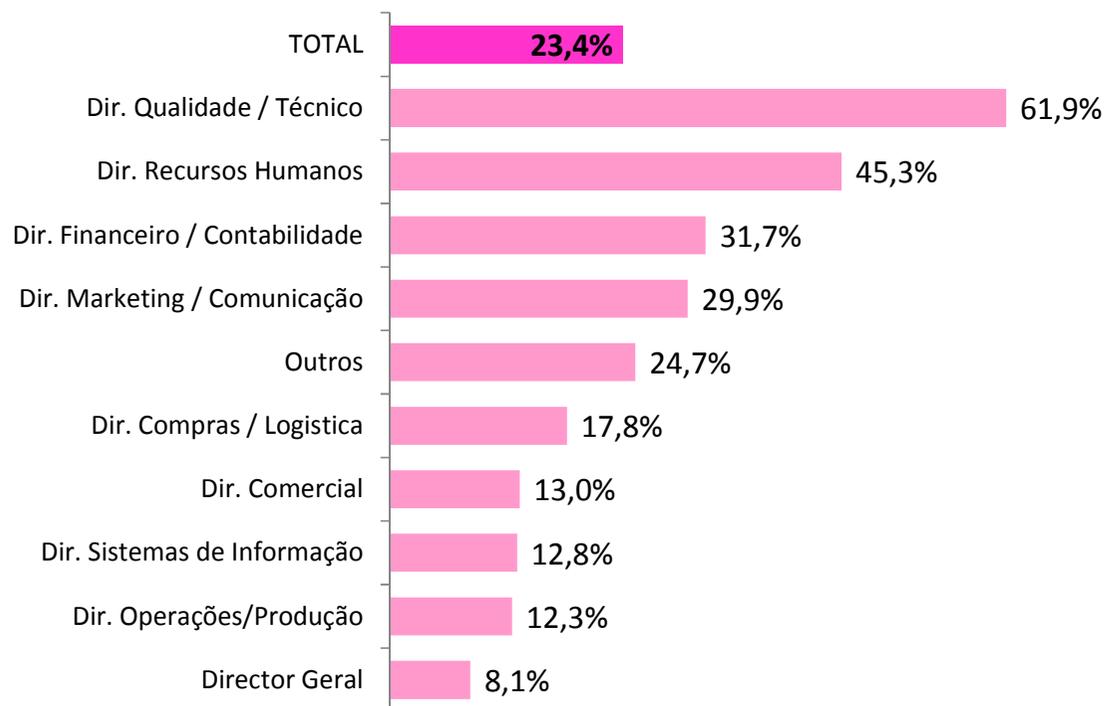
Do universo de empresas analisadas, apenas as maiores (cerca de 20 mil; 5% do total) têm funções executivas de direcção por área:

- Num total de 52.626 funções executivas analisadas, apenas 23,4% são desempenhadas por mulheres
- foram analisadas nove funções/direcções

Direcção técnica/qualidade, Recursos humanos e Finanças são as áreas onde há mais mulheres

Análise da presença feminina por cargo executivo

Presença feminina em cargos de direcção executiva



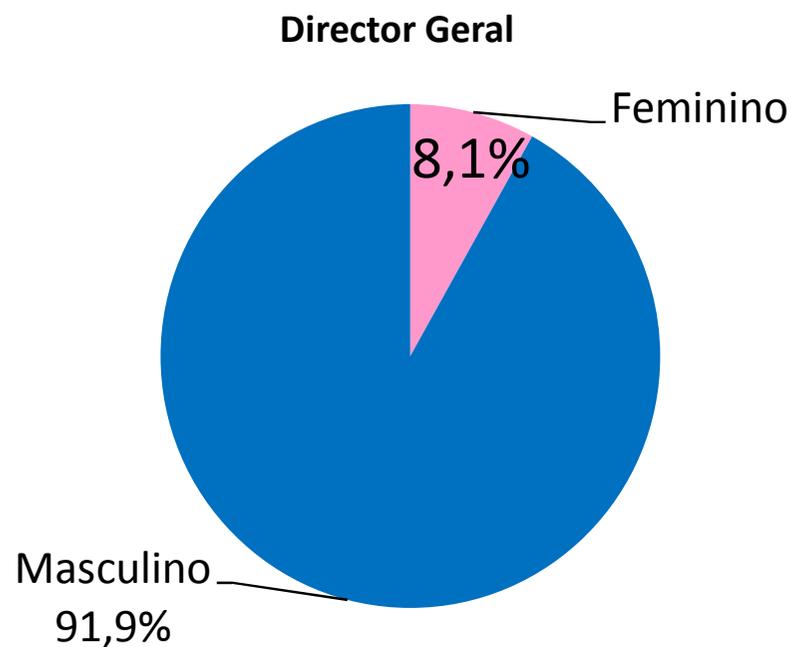
- Apenas 23,4% dos cargos executivos são ocupados por mulheres, subindo 2% face a 2010
- 58,7% das funções executivas desempenhadas por mulheres são nas áreas de dir.técnica/qualidade, recursos humanos e finanças

Direcção técnica/qualidade, Recursos humanos e Finanças são as áreas onde há mais mulheres

INFORMA



A função de direcção geral



- Num total de 12.295 funções de direcção executiva feminina, apenas 830 têm uma mulher na função de director geral (+0,1% que em 2010)

As funções de topo continuam maioritariamente em mãos masculinas

A função de presidente e conselho administração

Presença feminina nos cargos de topo

Sociedades anónimas



Nas sociedades anónimas

- Num total de 81.618 funções de conselho administração (CA) , apenas 4.925 são ocupadas por mulheres (+0,4% que em 2010)
- Num total de 25.737 funções de presidência do CA, apenas 3.392 são ocupadas por mulheres (+1% que em 2010)

As funções de topo continuam maioritariamente em mãos masculinas
Funções de topo nas sociedades anónimas e cotadas

	Empresas cotadas em bolsa	Sociedades anónimas
Empresas com presença feminina no CA	53,2%	41,5%
Cargos do CA desempenhados por mulheres	5,7%	18,3%

- Num total de 47 empresas cotadas , 25 delas têm presença feminina no conselho de administração
- Das 529 funções de CA, 33 são ocupadas por mulheres

www.informadb.pt